



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
SOCIALE 360

SETTORE e Area di Intervento:
A Assistenza - 2 minori - 12 disagio adulto

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo Generale: Mantenere e migliorare la qualità della vita dei minori e degli adulti in disagio nel loro contesto quotidiano di vita anche contrastando forme di esclusione e di isolamento sociale.

Obiettivi specifici:

- 1) supportare e potenziare i servizi ed interventi a favore dei minori e delle loro famiglie.
- 2) Rafforzare il servizio “Progetto sollievo” attivato a favore del disagio adulto e della marginalità sociale.
- 3) Rispondere in modo adeguato alle necessità espresse e rilevate dall’utenza del servizio domiciliare.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

1. **Progetto Giragioca:** ludoteca, Girotondo, Gruppo Compiti rivolto ai minori in età scolare, Progetto Famiglia riservato ai genitori. I volontari partecipano attivamente alle attività del Progetto, collaborando con le figure professionali coinvolte, supportandole nelle attività di animazione, di aggregazione e di laboratorio. Sono impegnati inoltre nella promozione del progetto presso le scuole e le Associazioni locali. Verificano necessità e disponibilità dei trasporti.

2. **Progetto Sollievo:** i volontari partecipano direttamente ed attivamente agli incontri del Progetto Sollievo, collaborando con le figure professionali coinvolte, nelle attività di animazione, di aggregazione e di laboratorio. Effettuano i trasporti e ne verificano necessità e disponibilità.

3. **Servizio Domiciliare:** i volontari si occupano direttamente della consegna dei pasti a domicilio, verificando periodicamente il gradimento dei pasti; si occupano inoltre dei trasporti di persone per visite mediche, riabilitative e spese. I volontari collaborano saltuariamente con le Operatrici Socio Sanitarie per eventuali necessità connesse in particolare all’igiene ambientale e ad interventi di piccola e ordinaria manutenzione degli alloggi.

Per tutta la durata del progetto i volontari partecipano alle attività di monitoraggio e di coordinamento in modo attivo.

CRITERI DI SELEZIONE

Fatta salva la riserva di un posto ad un giovane con bassa scolarizzazione (scuola dell’obbligo), punto A della DGR n. 1248 del 01.08.2016 e la riserva di un posto ad un

giovane NEET (Not in Education, Employment and Training), punto B della DGR n. 1248 del 01.08.2016, i volontari saranno selezionati sulla base dei criteri impartiti dall'UNSC nel Decreto Direttoriale l'11/06/2009 n. 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo 1400 ore.

Giorni di servizio a settimana 5.

Sono richieste:

- flessibilità oraria, in relazione ai servizi nei quali i volontari saranno impiegati;
- la partecipazione alle riunioni di impostazione, monitoraggio e verifica del servizio
- la frequenza ai corsi di formazione, sia generale che specifica;
- la partecipazione agli incontri previsti con volontari di altri Comuni;
- la massima riservatezza sulle notizie ed i dati personali raccolti durante il servizio;
- patente di guida B per poter effettuare trasporti e consegna pasti a domicilio.

E' prevista la riserva di un posto ad un giovane con bassa scolarizzazione (scuola dell'obbligo), punto A della DGR n. 1248 del 01.08.2016 .

E' prevista la riserva di un posto ad un giovane NEET (Not in Education, Employment and Training), punto B della DGR n. 1248 del 01.08.2016

Costituiscono competenze preferenziali: capacità creative con discreta manualità; conoscenze di base di tipo psico-pedagogico; conoscenze di metodi educativi.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Sede di attuazione Comune di Campolongo Maggiore.

Posti disponibili 4.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

I volontari che parteciperanno al progetto:

- matureranno conoscenze sull'organizzazione del lavoro e sulle modalità operative nel rapporto con l'adulto in difficoltà e l'anziano;
- acquisiranno familiarità e conoscenza delle tecniche di comunicazione nei rapporti con l'utenza;
- acquisiranno specifiche competenze in ambito informatico e progettuale;
- svilupperanno capacità relative all'organizzazione ed attuazione di progetti sociali specifici;
- svilupperanno la propria autonomia personale nella realizzazione di attività e la loro capacità di problem solving;
- acquisiranno capacità di analisi e di valutazione (capacità di leggere e riflettere sui vari contenuti educativi in cui si svolgono le varie attività in relazione ai bisogni espressi).

Su richiesta dei volontari, oltre all'attestato di fine servizio rilasciato dall'Ufficio Nazionale Servizio Civile, il Comune di Campolongo Maggiore rilascerà apposita attestazione specificante le competenze acquisite utili a definirne l'esperienza svolta.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Modulo 1 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile - punto 40 del Prontuario 5 Maggio 2016.

Modulo 2 Indicazioni generali sulle funzioni dei Comuni nelle Politiche Sociali territoriali e la collaborazione con gli altri Enti/Associazioni del territorio in un ottica di rete.

Modulo 3 La cultura dell'infanzia e la condizione minorile.

Modulo 4 La fatica del lavoro educativo, caratteristiche dell'investimento emotivo.

Modulo 5 Servizi sociali e Assistenza sociale.

- Modulo 6 Il piano assistenziale individualizzato.
- Modulo 7 Contesto sociale e culturale del territorio
- Modulo 8 Normativa sulla privacy e segreto d'Ufficio.
- Modulo 9 Utilizzo degli strumenti informatici e dei programmi specifici.
- Modulo 10 Modalità d'intervento e metodologie del lavoro sociale.
- Modulo 11 Il lavoro sociale con gli adulti disabili e le sue dinamiche relazionali.
- Modulo 12 Il lavoro sociale con anziani e le sue dinamiche relazionali.
- Modulo 13 Il lavoro d'equipe ed il lavoro di coordinamento.
- Modulo 14 I volontari si raccontano: condivisione delle esperienze passate.
- Modulo 15 Le attività di lettura animata/creativa organizzate dalla Biblioteca.

Poiché i volontari agiranno in diretto contatto con gli operatori del servizio la loro formazione potrà essere personalizzata intervenendo ove si riscontrassero delle carenze o delle mancanze nella assimilazione dei contenuti sopra evidenziati, nell'ottica di un percorso individualizzato che consenta da un lato il miglioramento della qualità del servizio e dall'altro una formazione il più possibile completa e gratificante sotto l'aspetto qualitativo e quantitativo.

Durata complessiva 74 ore.